

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор ГБУ РК «СШОР №4»
 Н. Н. Василенко
 «15» января 2018 г.

Отчет по плану мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «СШОР №4» за 2017 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Отметка об исполнении
Организационные моменты				
1.1.	Об утверждении плана по противодействию коррупции	Директор	Январь 2017	исполнено
2. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере				
2.1	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Агент по закупкам	постоянно	исполнено
2.2	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Главный бухгалтер	постоянно	осуществлено
2.3	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды учреждения	Главный бухгалтер	постоянно	исполнено
3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики учреждения				
3.1.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	обеспечено
3.2.	Размещение на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефонах для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции	Заместитель директора по СР	постоянно	информация размещена
3.3.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	исполнено
3.4.	Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	исполнено

	антикоррупционной тематике в сфере спорта			
4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение				
4.1.	Проведение совещаний с работниками учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере физической культуры и спорта.	Директор, Заместитель директора по СР	при необходимости	не проводилось
4.2.	Своевременное информирование работников учреждения о мерах, принимаемых в учреждении по противодействию коррупции	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	исполнено
5. Меры, направленные на выявление коррупционных проявлений				
5.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	исполнено
5.2.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	сообщения не поступали
5.3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	Директор, Заместитель директора по СР	постоянно	
6. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
6.1.	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Старший инструктор-методист ФСО	по мере необходимости	не проводилось
6.2.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей учреждения	Старший инструктор-методист ФСО	постоянно	исполнено
6.3.	Разработка и опубликование планов – графиков размещения заказов на сайте государственных закупок	Агент по закупкам	постоянно	исполнено